



A) NOMBRE DEL CURSO: LIDERAZGO

B) DATOS BÁSICOS DEL CURSO

Tipo de propuesta curricular:	Nueva creación		Reestructuración		Ajuste	X
Tipo de materia:	Obligatoria	X	Optativa		Complementaria	Otra
Materia compartida con otro PE o entidad académica	<input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/> Sí ¿Con qué PE se comparte? <u>Es compartida con los PE de la Facultad de Ingeniería: Ingeniería Civil; Ingeniería en Geoinformática; Ingeniería en Topografía y Construcción; Ingeniería en Computación; Ingeniería en Informática; Ingeniería en Sistemas Inteligentes; Ingeniería Metalúrgica y de Materiales; Ingeniería en Electricidad y Automatización; Ingeniería Mecánica; Ingeniería Mecánica Administrativa; Ingeniería Mecánica Eléctrica; Ingeniería Mecatrónica; Ingeniería Ambiental; Ingeniería en Geología e Ingeniería Agroindustrial.</u> ¿De qué semestre? <u>Cada programa educativo define el semestre en el que se imparte</u> ¿De qué entidad académica? <u>Facultad de Ingeniería UASLP</u>					
Prerrequisito Elaborado por: (opcional)	N/A					
Revisado por: (opcional)	ME. René Ramón Rousset Alaníz					
	Programas analíticos					
Semestre	Horas de teoría por semana		Horas de práctica por semana		Horas trabajo adicional estudiante por semana	Créditos
Establecido en el programa de estudios de la carrera	0		1		0	1

C) OBJETIVOS DEL CURSO

Objetivo general	Al finalizar el curso el estudiante: El alumno diseñará e implementará un proyecto de acción de liderazgo, a partir de la revisión del concepto y de los diferentes modelos actuales.
	Este curso aporta al desarrollo de las competencias específicas de los estudiantes en los siguientes programas educativos:



Competencia(s) profesional(es) específica(s) a la(s) que contribuye a desarrollar la materia	Ingeniería Agroindustrial	Generar opciones innovadoras de aprovechamiento de los recursos agropecuarios y forestales. Es necesario considerar que la innovación siempre será un factor de ventaja competitiva para el mercado y determinante en el cambio.
	Ingeniería Ambiental	Formación académica para ingresar a posgrado.
	Ingeniería Civil	Gestiona proyectos de Ingeniería Civil, desde su formulación hasta su conclusión, Optimizando el manejo de recursos, teniendo en cuenta el cuidado del medio ambiente y las disposiciones vigentes
	Ingeniería Mecatrónica	Asumir la responsabilidad como experto
	Ingeniería en Sistemas Inteligentes	Identificar, formular y resolver problemas de computación para cubrir necesidades con requerimientos reales de cualquier ámbito a través del análisis, diseño, programación y validación de software y utilizando o creando habilidades y herramientas modernas de ingeniería con un uso correcto de los principios de las ciencias básicas y aplicadas.
	Ingeniería Geoinformática	Diseño de sistemas de información referenciados Espacialmente
	Ingeniería Mecatrónica	Conducir un proyecto de ingeniería Asegurar la fiabilidad y calidad de una operación
	Ingeniería en Computación	
	Ingeniería en Informática	
	Ingeniería en Geología	
Ingeniería en Mecánica Eléctrica		



	Ingeniería en Mecánica Administrativa	
	Ingeniería Mecánica	
	Ingeniería en Electricidad y Automatización	
	Ingeniería Metalúrgica y de Materiales	Capacidad de comunicarse efectivamente en grupos y ambientes multidisciplinarios; a tomar la iniciativa para liderar el grupo a su cargo para que sea capaz de resolver problemas complejos de amplia solución.
	Ingeniería Topografía y Construcción	Aplicación de sistemas de información geográfica, manejo de información legal del territorio, manejo de la situación legal del bien inmueble.
Desempeños de la competencia profesional específica a los que contribuye a desarrollar la materia	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad de inventiva, creatividad, movilización y propuesta que permiten la transformación de la sociedad en diferentes ámbitos (económico, político, cultural, social, ambiental). 	
Competencia(s) profesional(es) transversal(es) a la(s) que contribuye a desarrollar la materia	<ul style="list-style-type: none"> • Dimensión cognitiva y emprendedora • Capacidad para desarrollar habilidades de pensamiento complejo, análisis crítico, problematización, contextualización, investigación, discernimiento y decisión. 	
	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboración de proyectos que permitan aprender a aprender. • Adaptarse a los requerimientos del contexto, con creatividad, discernimiento, innovación liderazgo y decisión. • Desarrollo cognitivo involucra una serie de habilidades de pensamiento complejo como el manejo y procesamiento de información, el pensamiento analítico y crítico, la contextualización y problematización, la producción de nuevo conocimiento a través de la investigación y la elaboración de proyectos. 	



**desarrollar
la materia**

D) CONTENIDOS Y MÉTODOS POR UNIDADES Y TEMAS

Objetivo específico	Unidad	Objetivos Específicos
	1. La esencia del liderazgo	Analizar y comprender el concepto de liderazgo.
Unidad 1. La esencia del liderazgo		4 h
1.1 Qué es Liderazgo el concepto a través del tiempo 1.2 El Liderazgo como servicio 1.3 La esencia del liderazgo		
Lecturas y otros recursos	<ul style="list-style-type: none"> • Covey Stephen R., El liderazgo centrado en principios. 1ª Edición 1993, Editorial Paidós SAICF. Buenos Aires, Argentina. • Hunter James C. La Paradoja. Un relato sobre la verdadera esencia del liderazgo 2013 editorial empresa activa. • Reynolds, Joe. Liderazgo Estratégico. Como descubrir, desarrollar y aplicar su potencia de liderazgo. 1ª Edición. Panorama Editorial, S.A. de C.V. México, D.F. 1995 • Robins, Anthony Poder sin límites. 1986. 1ª Edición. Editorial Grijalbo, S.A. México, D.F. 1988 	
Métodos de enseñanza	Lluvia de ideas, asignación de lecturas y análisis de bibliografía y conceptos teóricos	
Actividades de Aprendizaje	Elaboración de ensayos, trabajo grupal e individual. Aprendizaje basado en proyectos	

Objetivo específico	Unidad	Objetivos Específicos
	2. Tipos de liderazgo y sus acciones	Conocer y analizar las características y nuevas tendencias del liderazgo y las acciones que de ellas se derivan.
Unidad 2. Tipos de Liderazgo y sus acciones		8 h
Temas		
2.1. El liderazgo Transformacional		
2.2. El Liderazgo transaccional		
2.3. Democrático y el entrenador personal		
2.4. Liderazgo visionario		
2.5. Liderazgo social		
2.6. Las acciones del líder		



Lecturas y otros recursos	<ol style="list-style-type: none"> Collins James. De buena a grandiosa. Good to Great. Editorial Harper. 2001 Kofman Fredy. La empresa consciente. Como construir valor a través de los valores Editorial Aguilar Sinek Simon Los Lideres comen al final 2019 Editorial empresa activa Goleman Daniel, Boyatzis Richard E. La inteligencia social y la biología del liderazgo Harvard Business Review, Vol. 86, N°. 9, 2008, págs. 86-95
Métodos de enseñanza	<ul style="list-style-type: none"> Exposición Método argumentativo Guía de discusiones Guía en discusiones grupales
Actividades de aprendizaje	<ul style="list-style-type: none"> Trabajo colaborativo Construir una matriz de características del liderazgo y acciones que se derivan de ellas

Objetivo específico	Unidad	Objetivos Específicos
	3. Acciones de liderazgo	Que el alumno elabore de manera personal o grupal un proyecto de acción de liderazgo
Unidad 3. Acciones de liderazgo		4 h
3.1. ¿Qué te indigna o apasiona de lo que ocurre en tu entorno?		
3.2. ¿Qué podemos hacer?		
3.3. Elaborar un proyecto de Acciones de liderazgo		
Lecturas y otros recursos	<ul style="list-style-type: none"> Gallo González, Gonzalo Onix 2019 Liderazgo en Acción / 5 Tomos / Pd. Spencer, Johnson. 35ª Edición. ¿Quién se ha llevado mi queso? Editorial Empresa Activa. 2015. Chan Kim W. La estrategia del Océano Azul 2015 Editorial Profit 	
Métodos de enseñanza	<ul style="list-style-type: none"> Exposición Método argumentativo Guía de discusiones Método de aprendizaje basado en proyectos 	
Actividades de aprendizaje	<ul style="list-style-type: none"> Trabajo colaborativo Participación en discusiones grupales 	

E) ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE

- Método expositivo



- Método argumentativo
- Guía y mediación en debates grupales
- Aprendizaje colaborativo
- Análisis y discusión grupal
- Aprendizaje por proyectos

F) EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN

Elaboración y/o presentación de:		Periodicidad	Abarca	Ponderación de cada parcial con relación al ordinario
Primer parcial: 15% Participación 35% actividades 50% Proyecto Acciones de Liderazgo		Al concluir la unidad 1	Unidad 1,2,3	100 %
Examen ordinario		<ul style="list-style-type: none"> • Participación 15 % • Actividades 30 % • Proyecto acciones de Liderazgo 50% <p style="text-align: center;">Total 100%</p>		
Otras actividades académicas requeridas				
<ul style="list-style-type: none"> • Examen extraordinario 	<ul style="list-style-type: none"> • No aplica 			
<ul style="list-style-type: none"> • Examen a título 	<ul style="list-style-type: none"> • No aplica 			
<ul style="list-style-type: none"> • Examen de regularización 	<ul style="list-style-type: none"> • No aplica 			

*** Este espacio de formación por la naturaleza de su contenido práctico, no se puede aprobar con evaluaciones extraordinaria, título o regularización, por lo que, en caso de no acreditar el ordinario, se tendrá que recurrar.**

G) Bibliografía y recursos informáticos

- Alves José. Liderazgo y clima Organizacional Revista de Psicología del Deporte 2000. Vol. 9, núm. 1-2, pp. 123-133 Universitat de les Illes Balears Universitat Autònoma de Barcelona
- Baldoni John El líder Moxie. La fórmula secreta para un liderazgo audaz y valiente Editorial:Taller del éxito 2015
- Cardona Pablo Wilkinson Helen Creciendo como líder Las 11 competencias clave que todo directivo debería dominar EUNSA 2009
- Collins James. De buena a grandiosa. Good to Great. Editorial Harper. 2001
- Covey Stephen R El liderazgo centrado en principios. 1a. Edición 1993, Editorial Paidós SAICF. Buenos Aires, Argentina.
- Covey Stephen R Los 7 hábitos de la gente altamente efectiva Paidos 1991



- Diffenderffer William El lider samurai / Como Ganar Las Batallas En El Mundo De Los Negocios con la sabiduría de Los Guerreros Editorial Diana México 2009
- Gallo González, Gonzalo Liderazgo en Acción / 5 Tomos / Pd. Onix 2019
- Goleman Daniel Cómo ser un líder: ¿Por qué la inteligencia emocional sí importa? Grupo Z 2015
- Goleman Daniel Liderazgo. El poder de la inteligencia emocional D Bolsillo 2014
- Goleman Daniel Inteligencia emocional- Vergara Editores 2005
- Hammons, Larry Leadership for Teens & Twenties/Ages 16 to 24 or More Lawcon Pub. 1991
- Hunter James C. La Paradoja. Un relato sobre la verdadera esencia del liderazgo 2013 editorial empresa activa.
- Kofman Fredy. La empresa consciente. Como construir valor a través de los valores Editorial Aguilar
- Maxwell John C. El ABC del liderazgo Vergara y Riba editoras (Editor) 2014
- Owen Jo Cómo liderar Habilidades necesarias para gestionar, liderar y tener éxito Prentice Hall 2019
- Perkins Dennis N. T. Lecciones de liderazgo 10 estrategias para liderar al límite de la resistencia humana Editorial: Desnivel 2014
- Peters Tom Liderazgo Inspira, libera, consigue Pearson/Prentice Hall 2005
- Piñuel Iñaki Liderazgo Zero el modelo de liderazgo basado en la ética Editorial LID 2008
- Sinek Simon Los Lideres comen al final 2019 Editorial empresa activa
- Spencer, Johnson. 35ª Edición. ¿Quién se ha llevado mi queso? Editorial Empresa Activa. 2015.
- Reynolds, Joe. Liderazgo Estratégico. Como descubrir, desarrollar y aplicar su potencia de liderazgo. 1a. Edición. Panorama Editorial, S.A. de C.V. México, D.F. 1995
- Robins, Anthony Poder sin límites. 1986. 1a. Edición. Editorial Grijalbo, S.A. México, D.F. 1988

G) Recursos Digitales

- La inteligencia social y la biología del liderazgo Goleman Daniel, Boyatzis Richard E. Harvard Business Review, Vol. 86, N°. 9, 2008, págs. 86-95
Se puede consultar en:
https://d1wqtxts1xzle7.cloudfront.net/55372353/LanInteligencianSocial_745a2f273212fdc_.pdf?1514230646=&response-content-disposition=inline%3B+filename%3DLa%20inteligencia%20social%20y%20la%20biologia%20del.pdf&Expires=1614267063&Signature=as0I7GTYFqWQ7TR3GSLqbZbSUHQ30~VxnfG3CvUnfx4WRQNTQOsaM6PVhSP0o6K7RruJwfwS6DZxelyv~WRaoFJhR-MtPK~aTYuw8tInrNeLWA~5WwKtRqWqo5FpjGVuNiqwddKp~3oXBXRN~e20o5JCwYC~bztGKeU2uFzUMGnS2Tdntj4yqXjUxyaiwq3leHMv11R9C~jUeNz2pVQwtmhlqzNF-Ey4YuKbFOH41ELN1oyFn9mJLFflq5APmJkcf9a~-kW89QoAbmSk9Xmt3~-E-



[eOF~dC5OWh5dHiQpQsAaJ~P9dK3kl7QivJd5zduQag8o7diqDaUmGe-Kz9YA &Key-Pair-Id=APKAJLOHF5GGSLRBV4ZA](https://www.youtube.com/watch?v=PZuSrV0hsnA&t=31s)

- Meta liderazgo, Creando líderes de alto desempeño | Roberto Mourey | TEDxBarridelEncino
<https://www.youtube.com/watch?v=PZuSrV0hsnA&t=31s>
- ¿Emplean hombres y mujeres diferentes estilos de liderazgo? Análisis de la influencia de los estilos de liderazgo en el acceso a los puestos de dirección ISABEL CUADRADO UNED
- Revista de Psicología Social, 2003, 18 (3), pp. 283-307
<https://doi.org/10.1174/021347403322470864>
- Castro Solano Alejandro Influencia de los valores sobre los estilos de liderazgo: un análisis según el modelo de liderazgo transformacional - transaccional de Bass
Martín Nader
- Univ. Psychol. Bogotá (Colombia), 6 (3): 689-698, septiembre-diciembre de 2007
- CONSEJO NACIONAL DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS, ARGENTINA Recibido: febrero 27 de 2007 Revisado: junio 4 de 2007 Aceptado: septiembre 20 de 2007
<file:///C:/Users/D-AC/Downloads/150-Texto%20del%20art%C3%ADculo-191-2-10-20080130.pdf>
- Psicología para América Latina (2013), 25, 57-76 57 El liderazgo comunitario y su importancia en la intervención comunitaria Rodrigo Rojas Andrade1 Universidad del Mar Calama, Chile
<http://pepsic.bvsalud.org/pdf/psilat/n25/a05.pdf>
- La Neurociencia detrás del liderazgo | Mauricio Bock | TEDxISMAL
<https://www.youtube.com/watch?v=-lzgWLF2ym0>
- Pertúz Fredy Liderazgo Transformacional en Empresas Sociales Desde la perspectiva Ética de la Responsabilidad Social Empresarial TELOS. Revista de Estudios Interdisciplinarios en Ciencias Sociales Universidad Dr.Rafael Belloso Chacín Vol.20 (2):
<file:///C:/Users/D-AC/Downloads/Dialnet-LiderazgoTransformacionalEnEmpresasSocialesDesdeLa-6436416.pdf>
- Yukl, Gary. Liderazgo en las organizaciones. España: Pearson Educación. 2008 Pp. 331 -348, 352 -354.
<http://biblioteca.udgvirtual.udg.mx/jspui/handle/123456789/1965>
- ¿Eres un gran líder? Los 10 estilos de Liderazgo
<https://www.youtube.com/watch?v=Qz32k9PTXas>
- 10 acciones para crecer como líder - JHON MAXWELL – Liderazgo AUDIO https://www.youtube.com/watch?v=x5JD8_mY3lo
- AUDIO LIBRO Las 21 leyes Irrefutables del Liderazgo - John Maxwell



<https://www.youtube.com/watch?v=A-9MNZWj0Pc>

- Liderazgo Situacional 1
<https://www.youtube.com/watch?v=HiG37VSuk0E>
- Liderazgo Situacional 2
<https://www.youtube.com/watch?v=vjn2RZMNBpw>
- Liderazgo Situacional 3
<https://www.youtube.com/watch?v=BpzG7bpOLnA>
- Pressfield Steven The Warrior Ethos (English Edition)
https://www.trngcmd.marines.mil/Portals/207/Docs/SOI-W/MCTB/Student-Resources/Reference-2_The_Warrior_Ethos.pdf?ver=2018-10-12-135250-303
- UMBRELLA | Award-Winning and Oscar®-Qualified CGI Animated Short Film
<https://www.youtube.com/watch?v=BI1FOKpFY2Q>